



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-01-21

Vår referens

Helen Dalgart

HR-chef

helen.dalgart@malmo.se

Ansökan om medel hos kommunstyrelsen för kompetensutvecklingsinsatser

TN-2024-2748

Sammanfattning

I Malmö stads budget 2025 har kommunfullmäktige beslutat att avsätta 78 miljoner kronor till kompetenshöjande insatser till Malmö stads medarbetare. Fastighets- och gatukontoret har inom ramen för det tekniska samarbetet tillsammans med stadsbyggnadskontoret och miljöförvaltningen diskuterat olika kompetenshöjande insatser för chefer och medarbetare. Chefer och medarbetares erfarenheter och kunskap är avgörande för att kunna bedriva en god verksamhet med hög kvalitet.

Förvaltningen anser att fler ska ges möjlighet att växa och utvecklas i sin yrkesroll och föreslår därför tekniska nämnden att äska om medel till följande kompetensutvecklandeinsatser:

- 116 000 kronor för att bedriva en kompetensutvecklingsinsats om förebyggande arbete mot ohälsa och sjukskrivningar vid psykiskt påfrestande arbete samt,
- 280 000 kronor för att anställa en gemensam resurs för att samordna kompetensutvecklingsarbetet inom lärplattformen Malmö Lär tillsammans med stadsbyggnadskontoret och miljöförvaltningen

Förslag till beslut

Tekniska nämnden föreslås besluta

att ansöka hos kommunstyrelsen om 116 000 kronor ur Malmö stads budget 2025 för kompetenshöjande insatser till Malmö stads medarbetare för att bedriva en kompetensutvecklingsinsats om förebyggande arbete mot ohälsa och sjukskrivningar vid psykiskt påfrestande arbetet samt,

att ansöka hos kommunstyrelsen om 280 000 kronor ur Malmö stads budget 2025 för att anställa en gemensam resurs för att samordna kompetensutvecklingsarbetet inom



lärplattformen Malmö Lär tillsammans med stadsbyggnadskontoret och miljöförvaltningen.

Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse TN 250128 Ansökan om medel ur Malmö stads budget 2025 för kompetensutvecklingsinsatser
- Förslag Kompensutvecklingsinsats Förebyggande arbete mot ohälsa_sjukskrivningar vid psykiskt påfrestande arbete 2025
- Förslag till kompetensutvecklingsinsats om gemensam resurs Malmö Lär

Beslutsplanering

Tekniska nämnden 2025-01-28

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen, STK-2024-1711

Ärendet

I Malmö stads budget 2025 har kommunfullmäktige beslutat att avsätta 78 miljoner kronor till kompetenshöjande insatser till Malmö stads medarbetare. Fastighets- och gatukontoret har inom ramen för det tekniska samarbetet tillsammans med stadsbyggnadskontoret och miljöförvaltningen diskuterat olika kompetenshöjande insatser för chefer och medarbetare. Utvecklingsinsatserna är kopplade till målområde en God organisation. Förvaltningen bedömer att genom att satsa på främjande och förebyggande arbete för att minska risken för ohälsa vid psykiskt påfrestande arbete hos chefer och medarbetare kan risken för långtidssjukfrånvaro förebyggas och bidra till att fler kan stanna kvar i arbete. Dessutom ser förvaltningen fördelar med att samordna arbetet med införande av en lärplattform då lärplattformen på sikt kommer vara en viktig del i förvaltningens arbete med kompetensförsörjning. Chefer och medarbetares kompetensutveckling och välmående är avgörande för att kunna bedriva en god verksamhet med hög kvalitet. Förvaltningen föreslår därför tekniska nämnden att äska om medel till följande kompetensutvecklandeinsatser:

- 116 000 kronor för att bedriva en kompetensutvecklingsinsats om förebyggande arbete mot ohälsa och sjukskrivningar vid psykiskt påfrestande arbetet
- 280 000 kronor för att anställa en gemensam resurs för att samordna kompetensutvecklingsarbetet inom lärplattformen Malmö Lär tillsammans med stadsbyggnadskontoret och miljöförvaltningen.



Förebyggande arbete mot ohälsa/sjukskrivningar vid psykiskt påfrestande arbete

Fastighets- och gatukontoret har för avsikt att utföra ett projekt med en eller flera arbetsgrupper med psykiskt påfrestande inslag i arbetsmiljön och hög sjukfrånvaro.

Syftet med projektet är att utveckla en metod tillsammans med företagshälsovården för återhämtning, reflektion och stressförebyggande åtgärder under arbetsdagen och i vardagen. Kostnaden för projektet uppskattas till totalt 116 000 kronor.

Gemensam resurs för att samordna kompetensutvecklingsarbetet inom lärplattformen Malmö Lär

Fastighets- och gatukontoret, stadsbyggnadskontoret och miljöförvaltningen har identifierat ett behov av en gemensam resurs för att samordna kompetensutvecklingsarbetet inom lärplattformen *Malmö Lär* (LMS). Projektledarens tjänst ska fördelas mellan de tre förvaltningarna.

Malmö stads LMS är ett IT-stöd som ger möjlighet att producera, publicera, söka, genomföra, administrera och följa upp utbildningar. Det är en utbildningsplattform som samlar de flesta av Malmö stads utbildningar på ett ställe. Olika studieformer kan blandas i plattformen såsom exempelvis lärarledda, webinar och e-utbildningar.

Syftet är att skapa samordnad och effektiv kompetensutveckling och eftersom många kompetensutvecklingsbehov är lika mellan förvaltningarna finns det ett behov av att samordna både kompetensutvecklingsinsatserna och administreringen av gemensamma utbildningar.

Den totala kostnaden för projektet uppskattas till 840 000 kronor och kostnaden för fastighets- och gatukontoret uppskattas till 280 000 kronor, vilket utgör en tredjedel av den totala kostnaden för de tre förvaltningarna.

Ansvariga

Tobias Nilsson Direktör